

Правила трудоустройства несовершеннолетних граждан.

При трудоустройстве на работу несовершеннолетних граждан необходимо соблюдение требований трудового законодательства (проведение специальной оценки рабочих мест, инструктаж по охране труда, пожарной и электробезопасности).

При поступлении на работу несовершеннолетними гражданами предоставляются следующие документы:

- личное заявление;
- паспорт;
- письменное согласие одного из родителей (законных представителей);
- медицинская справка (форма 086/у) (из детской поликлиники по месту жительства);
- справка об отсутствии судимости;
- решение о согласии на заключение трудового договора с несовершеннолетним отделом опеки и попечительства (для несовершеннолетних 14 - 15 лет);
- номер расчетного банковского счета;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- ИНН;
- трудовая книжка (при наличии).

Трудоустройство несовершеннолетних граждан оформляется срочным трудовым договором. До подписания срочного трудового договора необходимо ознакомить работника под личную подпись с локальными нормативными актами образовательного учреждения, регулирующими его трудовую деятельность:

- должностная инструкция;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о сборе, обработке и защите персональных данных работников;
- положение об оплате труда;
- коллективный договор;
- инструкции по охране труда;
- график работы.

Оплата труда несовершеннолетних производится по месту работы (в образовательном учреждении) за отработанный период из средств, предусмотренных муниципальной программой города Мурманска «Развитие образования» на 2018 – 2024 годы.

Дополнительно несовершеннолетние граждане получают материальную помощь от Центра занятости населения за отработанный период (4 календарных дня).

В комитет по образованию администрации города Мурманска (отдел воспитания, дополнительного образования и охраны прав несовершеннолетних) необходимо направлять сведения о трудоустроенных в общеобразовательном учреждении несовершеннолетних гражданах по прилагаемой форме и копии приказов по образовательному учреждению.

